

For all future creatures

KDP



環境経営レポート 2021

株式会社KDP



～人類のみならず全ての生き物の未来のために！～

対象期間：2021年4月1日～2022年3月31日

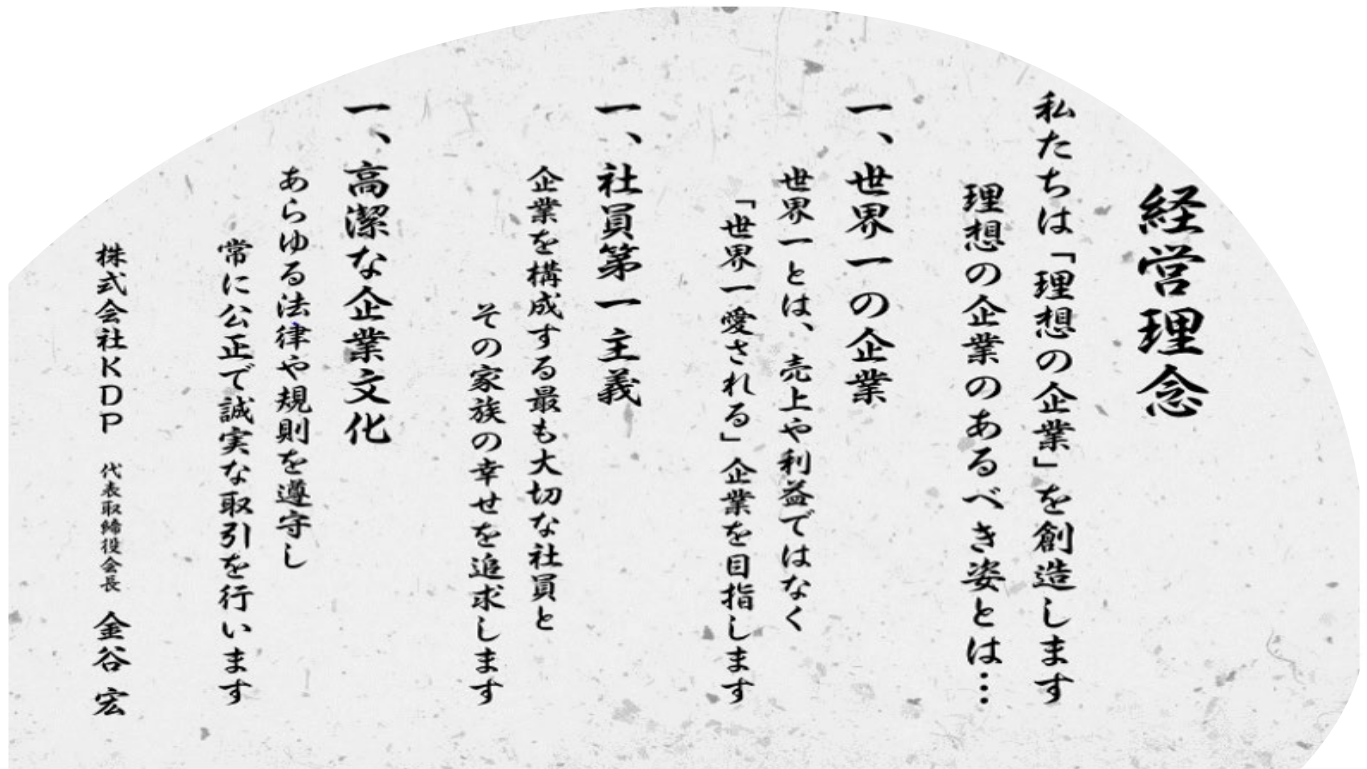
発行：2022年4月22日

改訂日：2022年5月31日



【目次】

KDPの歩みと各種表彰関係	(2)
代表者 あいさつ	(3)
環境経営方針・活動指針	(4)
組織の概要	(5)
環境経営組織及び役割・責任・権限	(6)
環境への取組・課題とチャンスの整理	(7)
主な事業内容	(8～10)
主な環境負荷の実績・環境経営目標及びその実績	(11)
環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の計画	(12)
目標1. 電力・燃料の二酸化炭素排出量の削減	(12)
目標3. 廃棄物排出量の削減	(13)
目標4. 水道水の削減・グリーン調達	(13)
目標6. 生物多様性への配慮・社会貢献活動	(14)
目標8. 事業活動を通じてウエルビーイングを目指す	(15～16)
目標9. 環境に優しいグリーン販売	(17～18)
安全パトロールの実施報告書（請負先）	(19～22)
目標10. BCP・防災とこれまでの活動をまとめ	(23)
代表者による評価と見直し・指示記録	(24)
各種の取組と表彰関係	(25)
環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無	(26)
編集後記	(27)



環境経営で企業価値の向上！

【原点回帰】

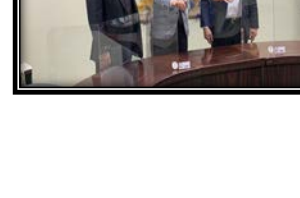
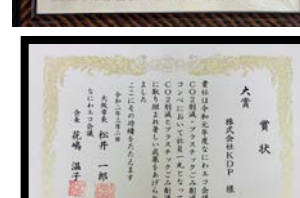
一人ひとりが成長できる ～強靱な組織づくりを目指す！～

1. 環境づくり(採用)
2. 組織づくり(教育)
3. 企業づくり(100年持続成長企業)



KDPの歩みと各種表彰関係

- 1991年11月 大阪市鶴見区浜にて創業準備開始（社員2名）
- 1992年04月 関西デリポート株式会社設立 資本金500万円
- 1992年04月 住友倉庫内で（株式会社ミズノGWDC）請負業務開始
- 1993年04月 堺市三宝町で（株式会社NIKE JAPAN）請負業務開始
- 2000年09月 有限会社日本ロジコム設立（一般労働者派遣事業開始）
- 2003年02月 有限会社リフォーマー設立（MCネットワーク開始）
- 2004年06月 一般労働者派遣許可（厚生労働大臣 派27-300049）営業開始
- 2005年03月 なんばサテライト開設 営業開始
- 2005年08月 株式会社KDPに社名を変更（旧：関西デリポート株式会社）
- 2005年09月 有限会社日本ロジコムを吸収合併（資本金3,300万円に増資）
- 2006年08月 有料職業紹介事業許可（厚生労働大臣 27-1-300398）営業開始
- 2006年09月 南大阪営業所開設（泉佐野市下瓦屋4-2-22 第三あさひビル3F 営業開始）
- 2007年04月 大阪府中小企業家同友会入会 同年9月エコアクション21キックオフ
- 2008年06月 エコアクション21認証取得 ※認証登録番号0002568
- 2008年05月 プライバシーマーク認証取得 ※第0000883（04）
- 2009年04月 福岡営業所開設（福岡市博多区）で営業開始
- 2009年04月 中小企業家同友会定時総会於「経営品質特別賞受賞」
- 2009年04月 中小企業家同友会定時総会於「EA21地域事務局長受賞」
- 2009年04月 無農薬循環型農業開始（和歌山県紀の川市）
- 2010年03月 大阪市団体主催 なにわエコ会議「普及啓発賞受賞」
- 2010年04月 大阪府中小企業家同友会定時総会於「経営品質ブロック賞受賞」
- 2011年03月 大阪市なにわエコ会議「二酸化炭素削減コンペ・地域環境美化貢献賞受賞」
- 2011年04月 取締役社長 金谷浩樹 就任 「代表取締役会長に金谷 宏」就任
- 2011年04月 20周年記念祝賀会開催「ホテルシーガル天保山」於
- 2011年04月 大阪府中小企業家同友会「同友会ITフェア® ITイノベーション賞受賞」
- 2011年05月 中小企業家同友会全国協議会「地球環境委員会・社員と共に賞受賞」
- 2011年05月 大阪府環境局主催「おおさか3Rリーダー賞受賞」
- 2012年04月 大阪府中小企業家同友会「経営品質賞受賞」
- 2012年04月 大阪府中小企業家同友会「同友会ITフェア® ITイノベーション賞受賞」
- 2013年05月 大阪府中小企業家同友会「同友会エコフェス大賞受賞」
- 2014年05月 中小企業家同友会全国協議会・定時総会にて「省エネ大賞受賞」
- 2014年10月 中小企業家同友会全国協議会・定時総会にて「阿蘇にて記念植樹」
- 2015年02月 環境省主催「第18回環境コミュニケーション大賞 優良賞受賞」
- 2015年03月 中小企業家同友会全国協議会・定時総会にて「外部審査委員長賞受賞」
- 2016年03月 中小企業家同友会全国協議会・定時総会にて「同友エコ大賞受賞」
- 2016年03月 環境省、環境人材育成コンソーシアム「環境人づくり企業大賞・奨励賞受賞」
- 2016年02月 環境省主催「第20回環境コミュニケーション大賞・優良賞受賞」
- 2017年07月 エコアクション21中央事務局「10年継続賞・感謝状受賞」
- 2017年04月 環境に優しいLED照明の提案販売「EcoLED z 事業部・開設」
- 2018年02月 環境省主催「第22回環境コミュニケーション大賞・優良賞受賞」
- 2018年07月 中小企業家同友会全国協議会「同友エコ大賞・奨励賞受賞」
- 2018年03月 大阪市・なにわエコ会議主催「二酸化炭素削減コンペ・SDGs推進賞受賞」
- 2019年07月 中小企業家同友会全国協議会「同友エコ大賞・奨励賞受賞」
- 2019年02月 環境省主催「第23回環境コミュニケーション大賞・優良賞受賞」
- 2019年03月 環境省、環境人材育成コンソーシアム「環境人づくり企業大賞・奨励賞受賞」
- 2020年07月 中小企業家同友会全国協議会「同友エコ大賞・奨励賞受賞」
- 2020年02月 環境省主催「第24回環境コミュニケーション大賞・優良賞受賞」
- 2020年03月 環境省、環境人材育成コンソーシアム「環境人づくり企業大賞・優秀賞受賞」
- 2020年07月 大阪府役・松井市長「感染対策寄付感謝状・受賞」
- 2020年03月 大阪市・なにわエコ会議主催「二酸化炭素削減・プラごみ削減コンペ・大賞受賞」
- 2020年07月 中小企業家同友会全国協議会「同友エコ大賞・奨励賞受賞」
- 2021年04月 第30期スタート（創立30周年）



あいさつ

当社は1990年代より30年間、総合人材サービス業を提供してまいりました。

常に人を基軸に考え地域の雇用を支え質の高いウエルビーイングを目指しております。

環境経営との関りは、2007年のEA21キックオフからとなります。当初より環境への関心も高く、社員各々の立場で積極的に取り組み、毎年目標を大幅に上回る成果を上げてきました。環境への取組は、社員の家庭や取引先へと伝搬し、今では、新たな事業として環境に優しい製品や防災製品を取り扱う事業部が誕生しました。新しく新設した“事業部”は、世の中の様々な課題の解決を目的とし、社内のイノベーションの切り札となりました。

こうした取組を環境経営レポートに掲載し、社内での回覧は勿論、受付や面接室に置き、外部から来られるお客様にも見て頂けるようにしました。時には営業パンフレットの代わりとして持ち歩き、私たちの環境への取組をアピールしています。地域団体や環境省などが主催するコンペにも積極的に挑戦し、多くの賞を受賞しました。表彰される喜びは社員のやりがいや誇りに繋がり、次第に社内の雰囲気も変わり、社員一人ひとりの心にも優しさや行動へと変化しているように思います。

さて近年、バリューチェーンやサプライチェーン全体で環境リスク低減、更にはパリ協定も踏まえた「脱炭素化」に取り組むことが求められ、その取り組みについても情報公開する事が企業の信頼確保に繋がっていく時代となりました。私たちは、こうした世界の流れに呼応し、自社経営の中にどのように取り入れるかを考え、実践して行く事が求められます。パリ協定では、SDGsやTCFDの報告等環境と経営は密接不可分になっています。それは必ずしも大企業だけでなく、我々中小企業においても同様となってきました。今日の国内外の潮流というものを敏感に察知しながらEA21を活用して積極的に取り組みを行いその情報開示を進めることが大きなビジネスチャンスに繋がっていく事だと思えます。紙・ゴミ・電力・燃料・水といった環境負荷低減のみならず、環境と経営をしっかりとリンクさせ環境経営を実現し、「企業価値」を高めていく事が重要です。コロナ禍で厳しい経営環境ではありますが、社会はDX化等で、目覚ましいスピードで変化しています。ピンチをチャンスと捉え社員一丸となり英知を結集しバックカスティング手法を用いて常に新たな課題にChallenge「挑戦」し、Change「変革」していかなければなりません。また社員がそれを意識した経営につなげていきたいと思えます。

地元企業だからできる、丁寧なキャリア・サポート

社員全員がワークプランナーなので、いつでも誰にでもキャリア・サポートの相談ができます。

正社員になりたい、アーティストになりたい、漫才師になりたい…。

私たちは、就業支援はもちろん、みなさんの新しい道を発見するお手伝いをする会社です。どうぞ私達を上手く利用してください。



代表取締役会長 金谷 高

For all future creatures

人類のみならず全ての生き物の未来のために！

環境経営方針

私たちは、本業である総合人材サービス業を通じて、また社会の一員として社会性の視座をもって、地球温暖化問題への取り組みや地域の環境活動に全社員とともに「自主的、積極的」に継続的改善に取り組みます。

環境活動指針

1. 環境に関する法律およびその他要求事項を遵守いたします。



2. 電力・燃料による二酸化炭素削減に取り組みます。



3. 3 Rを推進し廃棄物排出量を削減します。



4. 水道使用量の削減をします。



5. グリーン調達、グリーン購入を優先します。



6. 物生物多様性への配慮を致します。（環境保護と社会貢献活動を実施。）



7. 周辺企業や自治体と協働して域環境美化推進活動を実施します。



8. 事業活動を通じて、ウエル・ビーイングを目指します。



9. 環境に考慮した製品の販売（グリーン販売）を推進します。



上記の具体的な目標を設定し、計画的に取り組むとともに、その定期的な見直しを実施し、継続的な改善に努めます。



制定日：2007年10月16日

改定日：2021年07月14日

代表取締役会長 金谷 尚



組織の概要

組 織 の 概 要

更新日：2022年5月26日

(1) 名称及び代表者名

株式会社KDP
代表取締役会長 金谷 宏

(2) 所在地

本社 大阪府大阪市港区築港2丁目1番2号 第一大阪ビル4F
南大阪営業所 大阪府泉佐野市下瓦屋4丁目2番22号 第3あさひビル3F
神戸営業所 兵庫県神戸市中央区港島8丁目2番1号 株式会社神戸港国際流通センター2F

(3) 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先

責任者 代表取締役 金谷 宏 TEL：080-3825-3402
担当者 環境担当者 坂本祐貴 TEL：090-3863-7871

(4) 事業内容

総合人材サービス及びLED照明等、環境負荷低減に向けた製品開発・提案販売

(5) 事業の規模

売上高 10.05 億円

	本 社	南大阪営業所	神戸営業所	請負先各社	合計
従業員 名	26名	5名	5名	82名	118名
延べ床面積 m ²	343 m ²	97 m ²	25 m ²	18391 m ²	18,856 m ²

(6) 事業年度

4月1日～3月31日

□認証・登録の対象組織・活動

登録組織名：株式会社KDP
対象事業所：本社
南大阪営業所
神戸営業所

対象外：なし
活動：総合人材サービス及びLED照明等、環境負荷低減に向けた製品開発・提案販売

□事業や製品(商品)の紹介

【主な事業の紹介】

- ・一般労働者派遣事業 厚生労働省許可 派27-300049
- ・有料職業紹介事業 厚生労働省許可 27-ユ-300398
- ・LED照明等、環境負荷低減に向けた製品の開発・提案販売

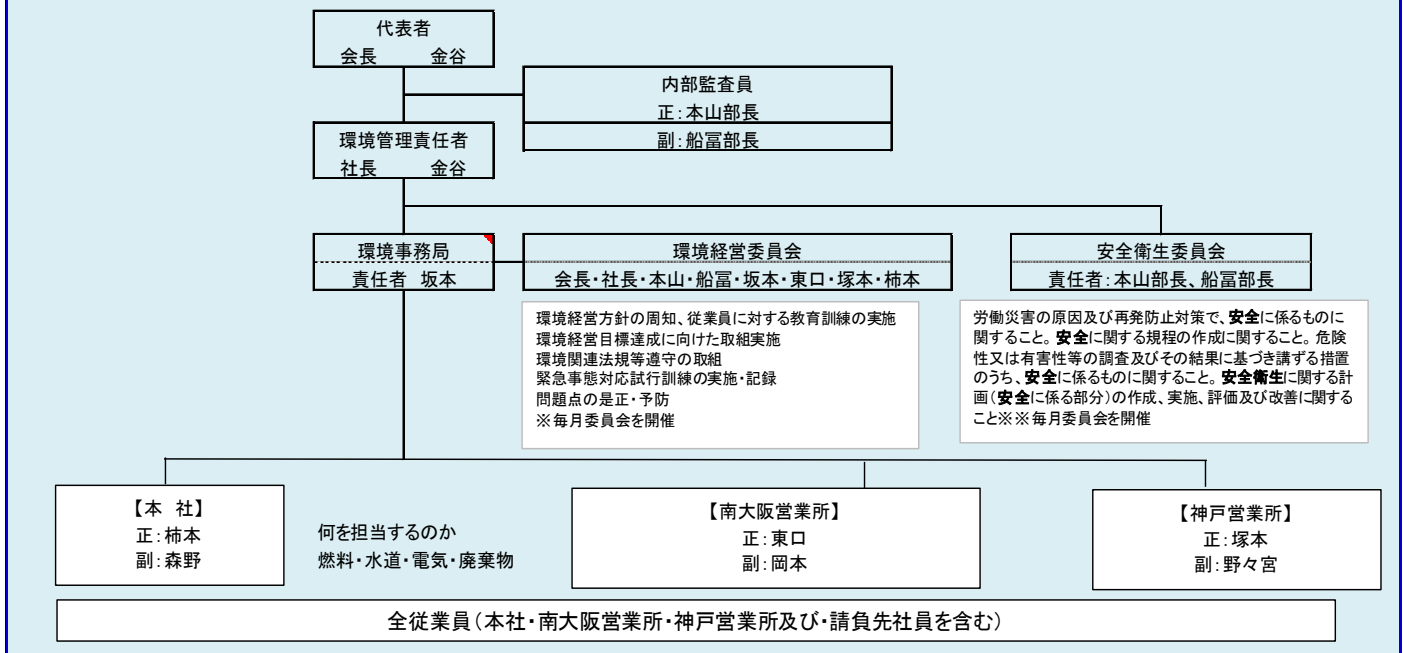


南大阪営業所：坂本祐貴さんと岡本朋子さんの環境改善について対談の様子

環境経営システム 組織図

環境経営組織及び役割・責任・権限

更新日：2022年6月14日

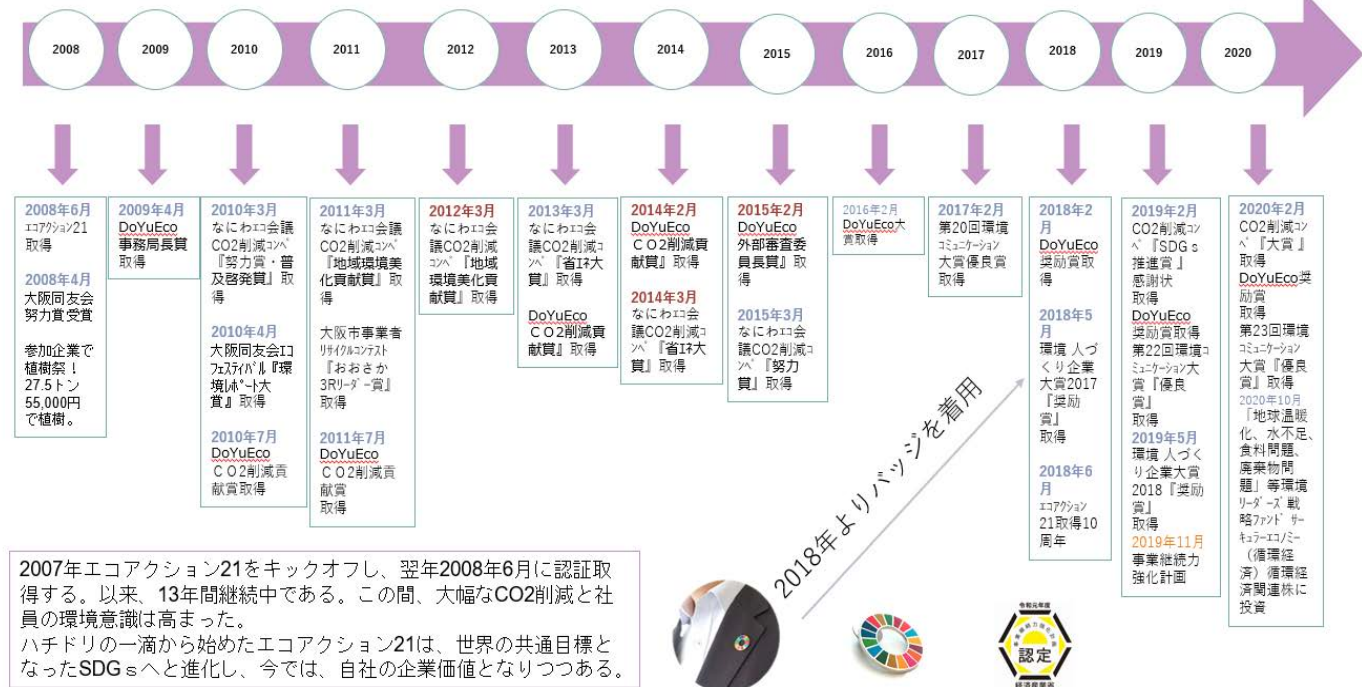


	役割・責任・権限
代表者 会長: 金谷	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営に関する統括責任 環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間等経営資源を準備 環境管理責任者を任命 環境経営方針の策定・見直し 環境経営目標・環境経営計画書を承認 代表者による全体の評価と見直し、指示 環境経営レポートの承認
環境管理責任者 社長: 金谷	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システムの構築、実施、管理 環境関連法規等の取りまとめ表を承認 環境経営目標・環境経営計画書を確認 環境活動の取組結果を代表者へ報告 環境経営レポートの確認
環境事務局 坂本	<ul style="list-style-type: none"> 環境管理責任者の補佐、環境事務局の事務局 環境負荷の自己チェック及び環境への取組の自己チェックの実施 環境経営目標、環境経営計画書原案の作成 環境活動の実績集計 環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理 環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 環境関連の外部コミュニケーションの窓口 環境経営レポートの作成、公開(事務所に備え付けと地域事務局への送付)
環境経営委員会	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営計画の審議 環境活動実績の確認・評価
会長・社長・本山・船富・坂本・東口・塚本・柿本、森野、岡本、野々宮	<ul style="list-style-type: none"> 自部門における環境経営方針の周知 自部門の従業員に対する教育訓練の実施 自部門に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告 自部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施 自部門の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成 試行・訓練を実施、記録の作成 自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施
内部監査チーム 正: 本山 副: 船富	<ul style="list-style-type: none"> 環境に関する内部監査の計画 環境に関する内部監査の実施・報告
全従業員	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針の理解と環境への取組の重要性を自覚 決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加

環境への取組(エコアクションの歩み)・課題とチャンスの整理



環境への取組 (エコアクションの歩み)



要求事項 2. 代表者による経営における課題とチャンスの明確化

更新日: 2021年6月7日

課題とチャンスの整理

	内部	外部	環境に関する課題とチャンス		
課題	<ul style="list-style-type: none"> 組織力の低下(採用と教育)の遅れ 販売力の減退・製品の発信力が弱い 人材の需給バランスの課題 目先の業務に追われ余裕が無い DX化の推進による定量化見える化 	<ul style="list-style-type: none"> 環境・防災関係の人材需要の高まり コロナ禍で取引先減少 社員やスタッフの採用コストが上昇 DX化が急速に拡大している エネルギー・原材料コスト上昇 	環境に関する	課題	<ul style="list-style-type: none"> 新卒者の採用と組織力強化 環境・防災人材の教育育成 環境・防災の専門家人材の派遣 DX化によるオンライン営業強化 環境教育・防災教育スクール開催
チャンス	<ul style="list-style-type: none"> 社員のチームワークが優れている 新人採用と教育育成・組織力強化 環境へ優れた製品を持っている ネットワークの連携で事業ドメイン拡大 	<ul style="list-style-type: none"> DX化でビジネスマッチングが増える 働き方改革でウェルビーイングが浸透 環境と防災で新たなビジネスが見込める 		チャンス	<ul style="list-style-type: none"> 環境・防災人材の教育育成 環境・防災の専門家人材の派遣 DX化によるオンラインセミナー BCP、SDGsへの取組みと企業価値向上 環境をダシに儲かる企業づくり

課題とチャンスの整理(SWOT分析)

	Strengths (強み)	Weaknesses (弱み)	
内部	<ul style="list-style-type: none"> 社員のチームワークが優れている 環境へ優れた製品を持っている 	<ul style="list-style-type: none"> 幹部御育成の遅れと部門の継承の脆弱性 中途採用で組織が高齢化と不活性化の懸念 一人ひとりに負荷がかかり過ぎて余裕がない ブランド力が無く価格競争に巻き込まれている 独自製品の発信力(We b)が弱い 	環境経営方針
外部	<ul style="list-style-type: none"> 環境ビジネスマッチングの機会が増える 環境人材育成への期待が高まる 脱炭素と気候変動適応法で新たなビジネス 	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍で大口取引先の売り上げ減少 ロシア・ウクライナ戦争で燃料・材料価格高騰 少子高齢化で採用に影響がでてる ロシア経済破綻懸念と世界経済の不透明感 	
	Opportunities (機会)	Threat (脅威)	環境経営目標
			<ul style="list-style-type: none"> 採用と環境人材育成でブランド力の強化 地球に優しい企業文化の創造を目指す SDGsへの取組を真剣に考え企業価値向上 社会性の追求と働きがいのある職場づくり
			<ul style="list-style-type: none"> 気候変動適応関連製品の開発販売促進 環境人材の育成と専門家集団の派遣を行う 新卒採用と環境人材育成を推進する SDGsへの取り組みで企業価値向上を目指す

主な事業内容

01 一般労働者派遣事業



物流業界を中心とした人材サービスを提供しています。

働く方の中には、学生や主婦、中には夫婦や親子と一緒に働きに来られる方もいます。人を基軸に、地域の雇用を支え、個性を尊重し、自主性を重んじ、喜びや、やりがいを応援し、常に質の高いウエルビーイングを目指しております。



02 民間職業紹介事業



初めての仕事は、誰しも不安です。人間関係はどうか？仕事はちゃんと続けられるのか？すべてが不安だらけです。そんな不安を無くすために事前に調査した仕事内容や会社の雰囲気等を事前に伝えし、お互い確認しあえるので安心です。自分の能力、才能を発見しその道のプロフェッショナルになった先輩がたくさんいます。



03 請負業務（物流センター）

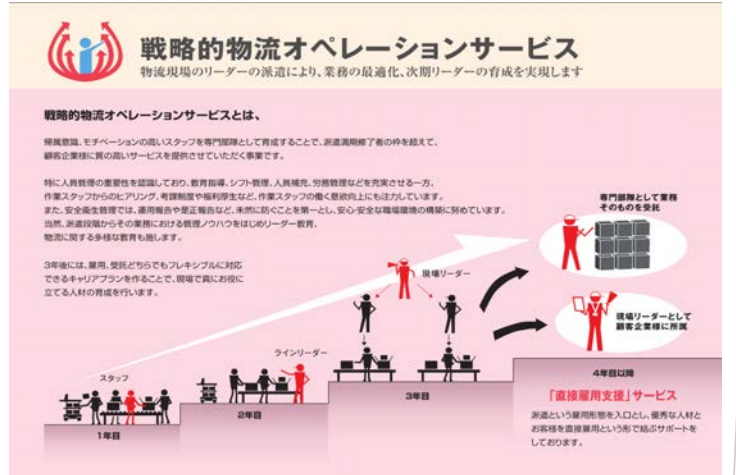
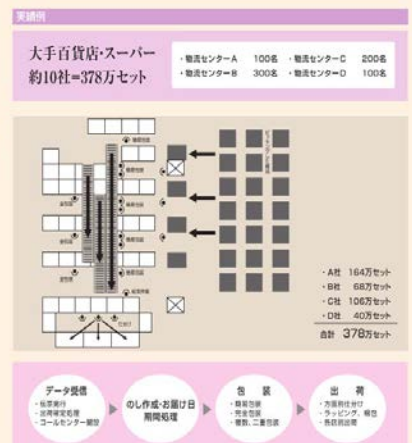
物流センターの運営管理を受託しています。商品の発注業務・入庫検品・棚入れ保管・調品・包装・梱包・から方面別仕分け発送業務等を一括して請け負い。誰にも無限の可能性があり、才能が隠れているかもしれません。実際に自分の能力、才能を発見しその道のプロフェッショナル独擅して開業し素晴らしい経営者となられた方もたくさんいます。



04 請負業務から直接雇用支援

婦人子供服、食品、飲料水、文具、化粧品、家具製品などの物流センターの運営管理を受託しています。

商品の発注業務・入庫検品・棚入れ保管・調品・包装・梱包・から方面別仕分け・発送業務等を一括して請け負います。誰にも無限の可能性があり、才能が隠れているかもしれません。実際に自分の能力や才能を発見しその道のプロフェッショナルとして開業し素晴らしい経営者となられた方もたくさんいます



EcoLEDz 事業部の主な事業内容

05 ポリウレア樹脂コーティング



都市・建築・インフラの長寿命化・強靭化

近年、気候変動により異常気象が違次元になっています。今まで大丈夫だったからという考えでは、日々の暮らしの安全を確保できず、これまでの常識が通用しない状況が発生しています。ポリウレア樹脂は、あらゆる脅威から人類と地球を守る、最強で最高品質を誇るコーティング材です。台風や地震などの被害を最小限に抑えるばかりではなく、マイクロプラスチック問題の原因の一つである、塗料の河川流出や海洋汚染を防ぐとともに、通常の塗装材と比較しても長寿命で、加水分解を起こさない、環境に優しくて、強靭な物性と耐候性、耐薬品性、食品安全性等に於いて高性能な塗装材です。

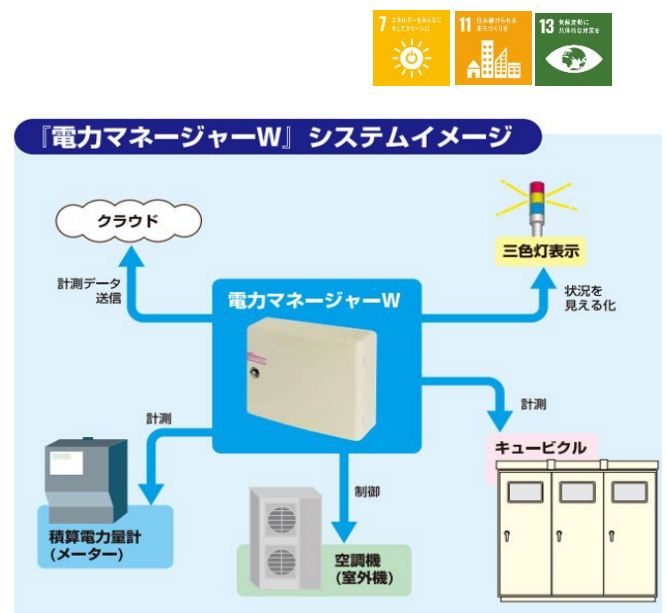


06 電力マネージャーW



社員に優しい電気代の削減

電気代は削減しても、職場環境や空調温度環境を悪化させたくないとお考えの方へ！未来工業の『電力マネージャーW』は、空調機器向けの電力管理システムです。社員が不快にならずに働ける温度環境を維持しつつ、電気代（基本料金と使用料金）を削減することができます！会社・工場・オフィスビルなどの使用電力量を毎分計測することで、常に30分後を予測する『電力マネージャーW』は状況に合わせて空調機をこっそりコントロール（制御）します。基本料金の無駄な増加を防止し、基本料金そのものを削減します。※同時に使用料金も削減します。

07 コンクリート床強化剤
Dr.Crete/Dr.Crete-Li

大理石に様な仕上がり、永久的で環境に優しい床仕上げシステム
コンクリートポリッシングは、研削・コーティングなどの工程を経て、コンクリートを強化し、床の耐久性が半永久的に持続する、まさにメンテナンスいらずの工法です。

無味無臭の化学品でセメントフロアを硬直させ、着色・プリント仕上げなどの機能を強化することで、既存のコンクリートの短所を補完し、よりよいコンクリートに変化させます。



EcoLEDz 事業部の主な事業内容

08 高効率LED照明への切替



高天井用メタルハライドランプから高効率LED照明へ切り替え
倉庫や物流施設では、LED照明への切り替えが進んでいますが、未だ、水銀灯やメタルハライドランプを使用している場合が多く、電力の消費量が多い高いのが課題です。水銀灯は危険で触れないほど発熱しています。工場や倉庫で点灯させると室内温度に影響が出ます。LED照明なら室温プラス10℃程度の発熱です。水銀灯からLED照明にすることで空調コストの節約にも貢献できる可能性があります。さらにLED照明は、ほぼ瞬間的に明るく点灯しますが、水銀灯は明るくなる迄時間がかかり、劣化状況ではさらに多くの時間が必要です。従って、LED照明なら、点灯・消灯を安易に繰り返すことができますので、必要な時に瞬時に点灯させて電気代節約にもつながります。

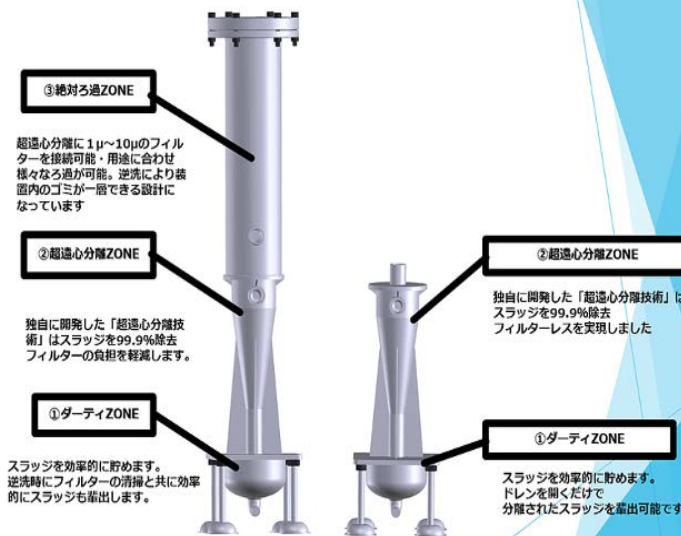


09 「超遠心分離ろ過装置」Clearino



超遠心分離技術の水処理技術

大阪堺市で60年熟練の技術者集団の浪速工作所独自の技術で開発された超遠心分離は、従来の遠心分離装置では90%程度のろ過しかできなかったスラッジを水の流れだけで99.9%除去に迄高めました。この技術によりフィルターの目詰まりを防止し、フィルターの耐久性を高めることができます。私たちは、この技術を、災害時の水処理に利用できないか、そして農業で課題となっている溜め池の富栄養化による炭疽病対策に活用できないか検討中です。



10 保護範囲に落雷現象を「発生させない」新しい避雷針



近年、気候変動の影響で突然の竜巻や雷雨が発生する事象が増えました。気候変動への適応策としてこうした災害から建物や人の命を護る製品の提案や設置をしています。Dinnteco100+は、雷自体をそもそも発生させない、新しいコンセプトのテクノロジーで「人・建物・電子資産」を強力に保護する最新型避雷針。

落雷の発生を抑制し雷を落とさない

- 雷を落とさないため雷サージによる電気・電子的被害が一切発生しない
- 雷を落とさないため周辺への関電被害 雷サージ被害が一切発生しない



雷を発生させない避雷針



主な環境負荷の実績

□事業の規模 把握期間：2021年4月1日～2022年3月31日

活動規模	単位	基準年度	2019年	2020年	2021年
売上高	千円	1,530,000	1,001,000	957,938	1,005,097
従業員	人	20	230	225	118
床面積	m ²	330	18,843	18,843	18,843

作成日：2021年5月20日

更新日	2022年6月21日
実施者	坂本 祐貴
保管	環境事務局

□環境への負荷の状況(取りまとめ表)

① 温室効果ガス排出量	単位	2019年	2020年	2021年	特定した環境負荷	特定した活動
二酸化炭素排出量	kg-CO2	27,263	22,280	24,831		
電力	kg-CO2	14,921	11,669	11,683	○	電力使用による二酸化炭素の発生
購入電力	kWh	30,266	34,937	36,739		
電力の排出係数(調整後)	g-CO2/kWh	0.493	0.334	0.318		
ガソリン	kg-CO2	12,342	10,611	13,378	○	自動車使用による二酸化炭素の発生
② 廃棄物等総排出量及び廃棄物最終処分量		2019年	2020年	2021年		
一般廃棄物 小計	kg	426	11,271	845		
再資源化量	kg	310	660	562		
廃棄物焼却量	kg	116	10,611	281	○	一般廃棄物の排出
最終処分(埋立)量	kg		0	0.0		
再資源化率	%	73%	6%	67%		
③ 水使用量	単位	2019年	2020年	2021年		
合計	m ³	1,320	351	24,562		
上水	m ³	1,320	351	24,562	○	水道水の使用

環境経営目標及びその実績

項目番号	項目	基準年	単位	基準値		2021年		目標	達成	基準年	2022年度	2023年度
				基準年	目標	実績	対比%					
1	環境に関する法律及びその他要求事項を遵守します。											
2	電力による二酸化炭素削減に取り組みます。※排出係数0.318	2009年	kwh	54,485	35,415	36,739	103.7%		×	67.4%	34,870	34,326
	燃料による二酸化炭素削減に取り組みます。※排出係数2.32	2009年	kg-Co2	108,755	12,416	13,378	108%		×	12.3%	12,289	12,162
3	一般廃棄物排出量を削減	2012年	kg	283	269	172	64%		●	60.7%	264.0	255.0
	廃棄物の再資源化量	2012年	kg	227	591.6	673.4	138%		●	166%	357.0	382.5
	再資源化率を上げる	再生化率	%	44.6%	70.0%	80.0%	138%		●	166%	70%	75%
4	水道使用量の削減をします	2021年に変更	ℓ	28,760	28,760	24,562	85%		●	-14.6%	28,148	27,536
5	グリーン調達・グリーン購入を優先します	2020年	%	53%	59%	56%	95%		×	106%	62%	62%
6	生物多様性への配慮を致します	毎年	50本植樹	50本植樹	50本植樹	50本植樹	社員のみの参加		×	参加	50本植樹	50本植樹
7	周辺企業や自治体と協働して環境美化活動を実施します。	2009年	参加回数	52回	52回	52回	100%		●	52回	52回	52回
8	事業活動を通じてウエルビーイングを目指します	2021年	回数	本年度より	IT化による働き方生産性向上	⇒契約書・給料・見積・会議書類等電子化で生産性向上			●	採用と教育	2名採用	2名採用
9	環境に配慮した製品の販売(グリーン販売)を推進します	2016年	提案金額		2800万円	1730万円	62%		×	原材料の入荷遅れ	2900万円	3028万円

※電力・燃料とも基準年度対比では大幅に達成！開始より14年目を迎え、政府の基準年度に準じて次年度より2013年度基準に変更します。

※活動目標⑥の生物多様性への配慮は、社員と一緒に経営者も参加し、毎年50本の植樹をしていますが、今年は社員のみの参加となりました。

※活動目標⑦の環境美化活動は、毎週1回の定期清掃と年1回の港区主催の環境美化活動です。年間53回を目標とし参加しています。

排出係数=0.318

排出係数=2.32

電力	本社	南大阪	神戸	TOTAL	燃料	本社	南大阪	神戸	TOTAL
基準年度	13,648	4,550	0	18,198	基準年度	94,236	12,103	2,416	108,755
目標数値	8,871	4,459	0	13,330	目標数値	26,367	7,411	2,368	36,146
実績数値	7,383	4,300	0	11,683	実績数値	3,600	7,766	2,012	13,378
基準年比	54.1%	94.5%		64.2%	基準年比	3.8%	64.2%	83.3%	12.3%
目標対比	83.2%	96.4%		87.6%	目標対比	13.7%	104.8%	85.0%	37.0%
評価	○	○	-	○	評価	○	×	○	×

環境経営計画の取組結果とその評価、次年度の計画

1. 電力による二酸化炭素排出量の削減

■13年を経過し電力使用量削減に限界

EA21を開始して13年が経過しました。ところが、当初より事務所の面積も増え、空調機も増えている為目標を達成するのが厳しくなってきました。今後目標を達成するためには、テナントと交渉し再生可能エネルギーへの移行も検討中！

※これ迄は、CO2排出量で換算していたが排出係数が変化するので、今後は電力使用量で評価します。

CO2 電力による二酸化炭素削減



みんなで節電ACTION

【電力】103.7%未達成！



2. 電力による二酸化炭素排出量の削減

■13年経過し燃料使用量削減に限界

これまで、公共機関利用やエコドライブ、低燃費車への買い替えてで排出量削減を図ってきたが、年々目標達成が難しくなってきた。昨年より車両台数が1台増車となり、目標達成が難しくなってきた。今後は基準年度の変更とEV車両への切り替えを検討中です。

二酸化炭素排出量の削減

みんなで燃費ACTION【燃料】

基準年度比87%削減！ 目標対比では7.7%増！

■基準年度（2009年）108,755kg-Co2比較で約▲87%削減。

■目標数値=12,416kg-Co2比較では、+7.7%増となった。

⇒要因は9月より1台増車し、新規の送迎が増えたのが原因でした。

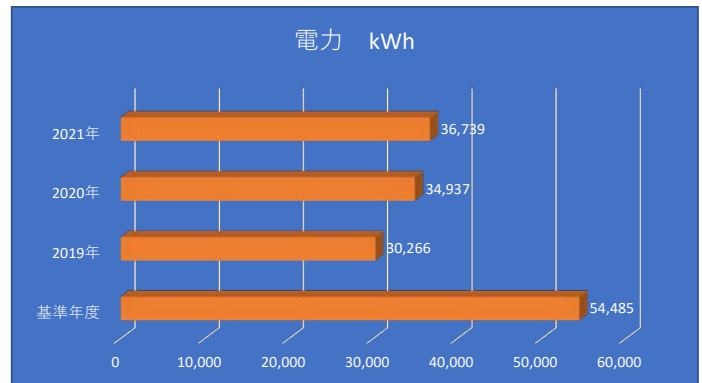
次年度も更に安全運転とエコドライブを推進していきます。

毎月の安全衛生委員会で、燃料使用量や燃費実績データを公表し、燃費向上及び安全運転を促しています。車輪月報の不備のチェックや管理に細心の注意を払い環境に配慮しSDGsの目標にも配慮する事大切さを公表している。今後は、EV車両導入を検討しながら更なる環境負荷低減を推進します。◀安全衛生委員会は、毎月開催し毎月の残業時間の公表等も行っております。



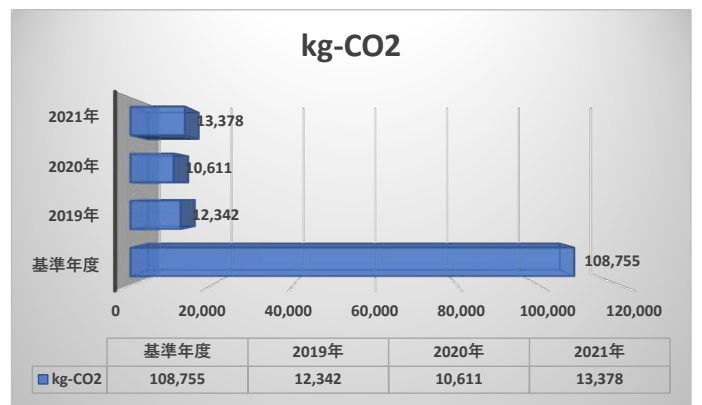
電力	基準年度	2019年	2020年	2021年
kWh	54,485	30,266	34,937	36,739

【電力】数値目標と実績	評価
・基準年度=54,485kwh ・実績=36,739kwh 103.7% 3.7%増	×
・今期目標=35,415kwh ・実績=36,739kwh 67.42%	○
取組計画	評価
・担当者を決め空調の設定温度管理	○
・クールビズ・ウォームビズの徹底	○
・不要な電気の消灯徹底	○
目標未達成の挽回策	評価
・非奇跡燃料への移行	
・LED照明の移行	
【中期計画】2025年度までにゼロエミッションを目指す。	



数値目標と実績	評価
・基準年度比較=108,755kg-Co2 ・実績=13,378kg-Co2	○
・今期目標=12,416kg-Co2 ・実績=13,378kg-Co2	×
取組計画	評価
・燃料料金の削減結果チェック（前年度比）	○
・エコドライブなどの運転方法の配慮を励行	○
・社用車の運営管理（走行距離・点検・使用頻度の統計など）	○
目標未達成の挽回策	評価
・カーシェアリングや公共交通機関の利用を増やす	
・1台増車となり厳しいので計画的運用計画見直し	
【中期計画】2025年度までにEV車に移行	

燃料	基準年度	2019年	2020年	2021年
kg-CO2	108,755	12,342	10,611	13,378



廃棄物排出量の削減

3

廃棄物排出量の削減
みんなで3R・ACTION



【一般廃棄物】数値目標と実績	評価
・基準年度=283kg ・実績=172kg ▲39%削減	○
・今期目標=269kg ・実績=172kg ▲36%削減	○
取組計画	評価
・素材別ボックスの設置分別	○
・みんなで3Rアクション「買わない・捨てない・持ち込まない」	○
・コンビニ弁当ではなくて手作り弁当を普及させる。	○
目標未達成の挽回策	評価
・3Rを徹底し、ゼロエミッションを目指す。	
・ごみゼロ運動の勉強会を行う	
【中期計画】2025年度までにゼロエミッションを目指す。	

本社総務課会計担当：松井美穂さん 20年勤務

私は COOL CHOICE でゴミのない弁当を選択しています。

コンビニ弁当はゴミの分別に手間がかかる上に、プラゴミを洗う為の水を使うなど環境に負荷をかけてしまいます。自宅で作った弁当ならその必要は有りません。私は環境にやさしい賢い選択 COOL CHOICE でゴミの出ない弁当を選択し、仲間にも推奨しています。



総務課：3R担当の「高橋雪乃」です。私は帳票類のペーパーレス化を推奨しています。毎日大量に印刷される営業資料や管理資料。

メールで配信することで余分な印刷物は大幅に軽減できます。また、会議資料もプロジェクターを使用するようになり大幅に印刷物が減りました。止む無く印刷する場合もミスプリントを無くすなど印刷物を減らす工夫をしています。私は環境にやさしいペーパーレス化でゴミを出ない選択をし、仲間にも推奨しています。

■ 南大阪営業所の坂本祐貴です。

■ 水まわりの節水の注意書きや廃棄物削減のための徹底した分別環境方針への取組計画の貼り付け、また社会貢献活動の表彰状掲示を行い、自主的積極的な環境活動を実施しています。

■ DX化によるペーパーレス化推進中！

ゴミの出ない弁当を選択
総務課 記録担当の「松井美穂」です。コンビニ弁当はゴミの分別に手間がかかる上プラゴミを洗う為の水を使うなど環境に負荷をかけてしまいます。私は環境にやさしい賢い選択COOLCHOICEでゴミの出ない弁当を選択し、仲間にも推奨しています。

捨てず、燃やさず、めくる紙
単なるリサイクルではなく、アップサイクル。より価値のある紙へ、心を込めて作られた商品が「PELPI PRODUCT」です。

社員にマイボトルの支給

紙票類のペーパーレス化推進

買わない！捨てない！持ち込まない！
運動を推進中です

4

水道水の削減



【水道水の削減】数値目標と実績	評価
・基準年度=3,0596ℓ ・実績=2,4562ℓ ▲20%削減	○
・目標=2,8760ℓ ・実績=2,4562ℓ ▲14.6%削減	○
取組計画	評価
・水を流しながら食器などを洗わない！	○
・流水をせずに、常に水を貯める癖をつける。	○
・節水呼びかけの表示をしている「SDG s シールで啓発」	○
目標未達成の挽回策	評価
・定期的勉強会実施	
・コンビニ弁当購入を減らす。弁当持参奨励	
【中期計画】2025年度までにゼロエミッションを目指す。	

【グリーン調達】数値目標と実績	評価
・目標・購入比率=56%以上 ・実績=59%	○
取組計画	評価
・省エネ性能の高い電気製品の調達	○
・環境ラベル認定など製品を優先的に購入する	○
・再生材料から作られた製品を優先的に購入、使用する	○
目標未達成の挽回策	評価
・定期的勉強会実施	
中期計画	評価
【中期計画】2025年度までに・目標・購入比率=60%以上	



グリーン購入とは？
購入の必要性を十分に考慮し、品質や価格だけでなく環境や社会への影響を考え、環境負荷ができるだけ小さく、かつ社会面に配慮した製品やサービスを、環境負荷の軽減や社会的責任の遂行に努める事業者から優先して購入すること。



生物多様性への配慮・社会貢献活動



6 生物多様性への配慮 (在来種を中心に社員や家族と植樹活動)

同友会と命の輝き共生の森計画推進協議会の連携で大阪中央環状線八尾市久宝寺周辺（通称中間の森）にて植樹祭に参加しています。同友会としては、2007年にDoyu・Eco運動に取り組み、その年参加した19社が3か月間に削減した二酸化炭素(27,500kg) Co2排出権を1kg2円で換算し、55,000円で55本の苗木を購入し植樹したのが始まりです。ですから、植樹の活動は14年目となります。

今でも、5万円を苗木購入に充てて、ナラの木やドングリの木桜の苗木等を植樹しています。他の団体との連携で開催しており、全体では既に12,000本以上植樹しました。将来はこの場所に桜の名所を作ろうという計画もあります。河内と言えば河内木綿、綿の花を咲かそうということも企画し、さらには椎茸の栽培も試みてみようという計画を立てています。

※今年は、経営者は参加せず、社員のみ参加となりました。



【生物多様性への配慮】在来種を中心に植樹活動	評価
・同友会会員企業で毎年5万円分寄附し苗木50本を購入する	○
・命の輝き共生の森推進協議会や地域の子供たちと植樹祭開催	○
取組計画	評価
・同友会主催エコフェスに参加し削減したCo2分を寄付する	○
・社員やその家族と一緒に植樹祭に参加する。	×
・桜や檜木梅の花、桔梗、菊や河内木綿、綿の花を栽培する	○
目標未達成の挽回策	評価
・今年は、経営者不参加で社員一人のみの参加になった。	課題
・次回は、多くの社員とその家族にも参加してもらう	

社会貢献活動・地域環境美化活動

7 社会貢献活動 (地域環境美化活動)

社員の一言から始まった環境美化活動は、開始から今年で14年が経過しました。これ迄一度も休んだことは無く、続いている環境美化活動です。一時は、周辺の会社も巻き込んで環境美化活動をしていましたが、コロナ禍をきっかけに参加企業は減少し、今では当社だけとなりました。ポイ捨てがゴミがすっかり減ったのも参加企業が減った原因でもあります。今後は活動範囲を広げて多くに企業に参加を呼びかけたいと思います。

コロナ禍で参加人数が減少しているが、出勤のシフト制やテレワークにもよる。

【社会貢献】会社周辺・駅周辺の定期清掃	評価
・基準年度=52回 ・実績=52回参加 ※毎週1回開催	○
・今期目標=52回 ・実績=52回参加 ※9:00～	○
取組計画	評価
・毎週1回と決めて会社周辺・駅周辺の定期清掃	○
・ポイ捨てが減りすっかりゴミは無くなりました。	○
・雨の日は、開催日の変更	
目標未達成の挽回策	評価
・周辺の会社にも声掛けをして運動にする	
・地域のイベントに参加したり協賛金を行う	

駅周辺の定期清掃



事業活動を通じて、ウェルビーイングを目指します

8

事業活動を通じて、
(ウェルビーイングを目指します)

【環境経営とウェルビーイング】	評価
・毎月1回開催の安全衛生を開催する。安全教育を実施する	○
・毎月1回環境委員会を開催し環境教育を実施する。	○
取組計画	評価
・毎月1回開催の安全衛生を開催する。安全教育を実施する	○
・毎月1回環境委員会を開催し環境教育を実施する。	○
・毎年2回社員総会を開催し課題と成果を発表する	○
目標未達成の挽回策	評価
・毎年2名新入社員の採用を実施する	
・社員教育と育つ環境づくりを実施する	
・パルスサーベイを毎月1回実施する。※満足度調査	
・年間2回ブレーストミングを開催する。	

【安全衛生委員会】毎月1回、安全衛生委員会を開催します。ここでは安全教育を行います。各担当部署の改善提案や定期的に実施している安全パトロールの結果の報告を行います。安全パトロール上長に若手社員が同行し、チェックリストに基づいて、現場での課題や安全対策事故報告について評価し全員が共有します。車両担当は毎月の車両に関する安全運転の励行や各車両の燃費報告について資料に基づいて報告を行います。



▶【デジタル化推進と働き方改革講座】

社会保険労務士を定期的に招いてハラスメント研修やエコアクション2.1審査人を招いて環境出前講座を実施しました。



1. 社員総会「全社員参加で年2回開催
2. EA21講師を招いて勉強会開催
3. 社労士を招いて働き方改革勉強会

【環境人材育成】同毎月1回環境委員会を開催し環境教育を実施します。また同友会が主催する EA 2.1 スクールやBCPスクールに積極的に社員を参加させて、環境人材の育成を行いました。また環境省や様々なイベントに参加させ、社員の環境への意識を高め企業価値の向上を目指しています。



【授賞式や事例発表には社員が参加します】



【勉強会への参加】社員を積極的に環境教育セミナーや表彰を受ける機会に参加させ、また実際に事例報告など経験させることでやりがいや生きがいを感じてもらえるようにします。

▶【コミュニケーション】バーベキュー大会

社員とその家族を招いて年1回のバーベキュー大会。社員とのコミュニケーションが重要だと考えます。また、家族の理解も必要です。社員とその家族の幸福の追求こそが企業の重要な目的だと考えます。子どもたちはすぐに仲良しになりはしゃぎまわっています。みんなで肉や野菜を持ち込んで日ごろの疲れを忘れ食事を楽しみます。



事業活動を通じて、ウェルビーイングを目指します。

8

事業活動を通じて、 (ウェルビーイングを目指します)

▶フォークリフト技能研修

フォークリフト技能や倉庫で働いている方、これから働く方に向けて作業内容や流れを理解し、「ピッキング」や「流通加工」の流れや、現場でよく使われている物流の言葉や安全や品質について指導します。



▶年2回開催する社員総会

毎年4月の本決算後と10月の中間決算が終わった後に社員総会を開催します。社員は全員参加（委任状含む）し、部門ごとに総括と方針を発表します。

1.社員総会は「全社員参加で年2回開催します。



▶派遣元責任者講習

営業社員は全員派遣元責任者講習を受けます。労働者派遣事業者は、適切な雇用管理により、派遣労働者の保護等を図るため派遣元責任者を選任し、配置しなければなりません。派遣元責任者とは、派遣労働者の就業に関して、問題発生時にはその解決にあたるなどの実務を担います。労働者派遣事業では派遣元責任者講習を受講していることが、派遣元責任者選任の要件であり、在任中は3年ごとに受講することになっています。



▶衛生管理者講習・SDGs研修

衛生管理者とは労働安全衛生法により、常時50人以上の労働者を使用する事業場で法的に設置が義務付けられている、労働衛生に関する技術的事項を管理する者のことです。衛生管理者には、衛生管理者試験（第一種・第二種）に合格し都道府県労働局長の免許を受けた者などを充てることとなっています。



▶未来会議で新たな事業領域（ドメイン）を見直す！

未来会議！定期的に、当社の社員、研究者、ベンチャー企業が集まり、社会課題の中からアイデアを出し合い、具現化を目指します。新しいコンセプトのもとに生まれる製品・サービスの早期社会実装を目指します。これからは開発製造におけるスピード感もますます求められます。研究者やベンチャー企業と、モノヅクリ人が関係性を深め理解しあえる場、アイデアがその場で、すぐにカタチになることが必要です。



▶各種表彰を受賞

環境省、環境人材育成コンソーシアムが主催する環境人づくり企業大賞や環境コミュニケーション大賞、また大阪市のなにわエコ会議、中小企業家同友会全国協議会主催の同友エコ、大阪同友会主催のエコフェスティバル等に積極的にエントリーし入賞する事で社員のやりがいや環境に対する意識の向上、更に企業価値の向上に繋がる事が大切であると感じます。

【神戸営業所マンツーマンフォークリフト技能研修】



【年2回開催する社員総会】



【派遣元責任者講習】



【未来会議で新たな事業領域を見直す】



【各種表彰状受賞】



環境に優しいグリーン販売

9

グリーン販売

(環境に優しい商品の提案・販売事)

【グリーン販売】環境に優しい製品の提案販売	評価
・製品の販売目標額 2800万円 ⇒1732万円 達成率62%	×
・コロナ禍でサプライチェーンの停滞 材料不足	課題
取組計画	評価
・Webサイトの構築	○
・LED照明やトランシーバー変圧器の拡販	×
・環境に優しく強靱な物性を持つポリウレアの拡販	○
目標未達成の挽回策	評価
・材料不足で取り残したお客様への再度提案販売を行う	
・エネルギー価格高騰への対策として電力マネージャー推奨	
・太陽光発電システムのレンタルと販売	
・環境に優しく強靱な物性を持つポリウレアの拡販	

▶環境調和型樹脂ポリウレア樹脂コーティング



▶都市・建築・インフラの長寿命化

あらゆる脅威から人類と地球を守る、最強・最高品質を誇る外壁用コーティング材「ポリウレア」安全・安心な素材として、様々な建築物に利用されています。そこで国も「国土強靱化」を推進すると宣言しています。私達は、この施策を共に推進するために、台風や地震などの災害を防ぐ、あるいは被害を最小限に抑えるための建築資材として、高強度、かつ、高性能な**ポリウレアコーティング材**を取り扱っています。ポリウレアコーティング材は、あらゆる建築物、構造物、乗り物などに施工することが可能な全く新しい性能の外壁コーティング材です。

▶環境に優しいLED照明の提案と販売

工場や体育館の高天井型水銀灯からLED照明への変更を提案しています。LEDなら**10年も交換の必要がない**ので面倒な交換の手間を省くことができます。さらに！LED照明の値段は最初、高く感じるかもしれませんが、この長寿命のおかげで**買い替えの頻度が圧倒的に少ない**ので、玉切れで交換することを考えれば結果的には割安となります。しかも電力の使用量は、80%以上削減が可能です。また、水銀灯と比べてとても明るく文字がくっきり見えるので誤出荷や棚卸のミスを軽減できます。LED照明は、水銀灯のように熱の上昇が少ないので室内の空調温度が上昇しない。



【環境調和型樹脂ポリウレア樹脂】



環境に優しいとは、長寿命で加水分解を起こさず河川や海洋へのマイクロプラスチックの問題を引き起こしません。またNSF International や FDA の米国規格にも準拠しています。

ポリウレア樹脂で耐久性に優れた塗膜を生成

ポリウレア樹脂吹付工法
スプレーライニング工法

耐久性と防水・摩耗に優れたポリウレア樹脂を使った工法です。国内でNETS®や、水道施設の定期的基準を定める厚生省令第15号をクリアし、さらに日本下水道事業団教育資料D種及び別府環境技術センターをクリアし、国内最優のポリウレアです。今後、あらゆる分野で使用されることが期待される材料です。

※NETS®(環境基準達成認定システム)：環境基準を上回る環境性能に認められた事業者の品質管理が有効に認められ、国土交通省が推進するサービスです。

第7回「ジャパン・レジリエンス・アワード」
強靱化+賞 受賞

環境調和型ポリウレア樹脂



愛知県の製鉄所の溶鉱炉の防水塗装を実施！

送炭車の振動で床に亀裂が入るといった課題を克服するために塗装しました。



【高効率LED照明の設置】

高校の体育館や工場の水銀灯をLED照明に切り替えました。

80%削減
グリーン販売
LED照明

工場、工場、商業施設へのLED照明を設置することで大幅な環境改善に貢献しています。

自動車修理工場の屋根をLED照明化

私立高校の体育館の屋根をLED照明化

8 働きがいも経済成長も
13 気候変動に具体的な対策を
GOO CHOICE

環境に優しいグリーン販売

9

グリーン販売

(環境に優しい商品の提案・販売事)

▶未来工業の電力マネージャーW



社員に優しい電気代の削減

電気代は削減しても、職場環境や空調温度環境を悪化させたくない。

『電力マネージャーW』は、空調機器向けの電力管理システムです。社員が不快にならずに働ける温度環境を維持し、電気代（基本料金と使用料金）を削減可能。会社・工場・オフィスビルなどの使用電力量を毎分計測することで、常に30分後を予測する。状況に合わせて空調機を（制御）します。基本料金の無駄な増加を防止し、基本料金そのものを削減します。※同時に使用料金も削減します。

▶コンクリート床強化剤 Dr. Create

大理石に様な仕上がり、永久的で環境に優しい床仕上げシステム

コンクリートポリッシングは、研削・コーティングなどの工程を経て、

コンクリートを強化し、床の耐久性が半永久的に持続する、

まさにメンテナンスいらすの工法です。無味無臭の化学品でセメントフロアを硬直させ、着色・プリント仕上げなどの機能を強化することで、既存のコンクリートの短所を補完し、よりよいコンクリートに変化させます。



▶超遠心分離技術の水処理技術「Clearno」

従来の遠心分離装置では90%程度のろ過しかできなかったスラッジを水の流れだけで99.9%除去に迄高めました。この技術によりフィルターの目詰まりを防止し、フィルターの耐久性を高めることができる。この技術を、災害時の水処理に利用できないか、そして農業で課題となっている溜め池の富栄養化による炭疽病対策に活用できないか検討中です。サイクロンフィルターは、フィルターカードリッジを使用しない為、目詰まりがなく、ランニングコストがかかりません。メンテナンスはドレンポートに溜まったゴミを排出するだけです。装置上の廃棄物をうまない為地球にも優しい装置と言えます。そして水専用のサイクロン構造を開発する事によりCLEARINOは圧倒的な性能を有しています。

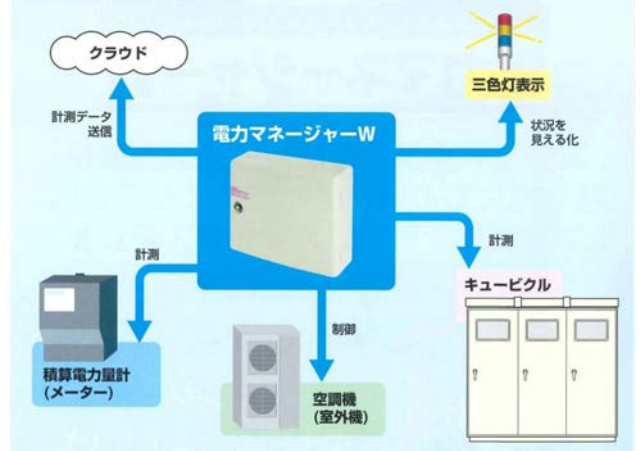
※炭疽病対策として設置検討中です。



【未来工業の電力マネージャーW】

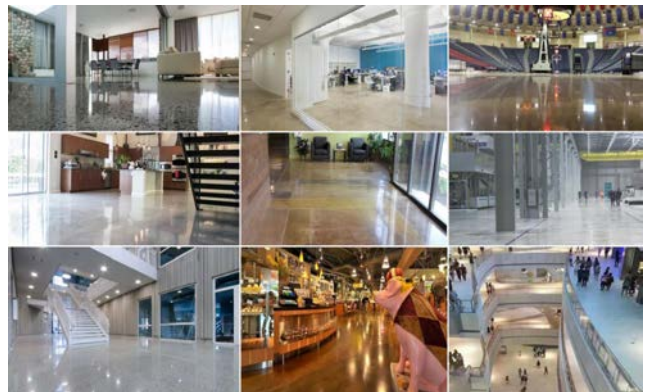
堺市の金属加工工場に設置、デマンドの制御による基本料金の増加を抑え電力使用量を削減に効果が出ています。

「電力マネージャーW」システムイメージ



▶【コンクリート床強化剤 Dr.Create】

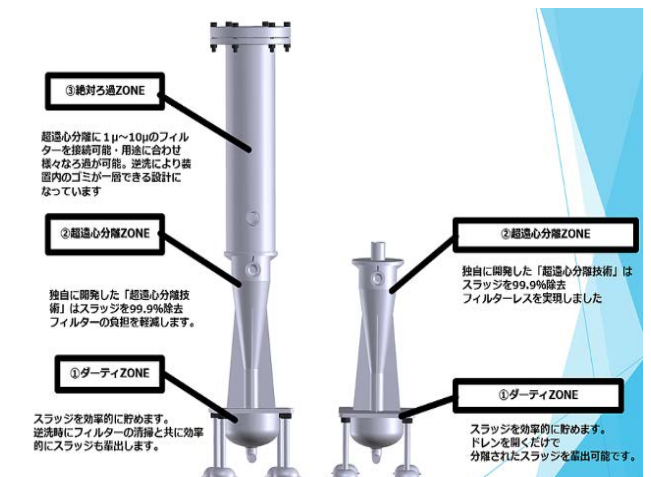
今年は、依頼を頂いたが予算の関係で見送りとなる。



【超遠心分離ろ過装置 Clearno】

兵庫県のイチゴ農家さんの依頼で訪問

農業で課題の溜め池の富栄養化による炭疽病対策に活用検討中



安全パトロールの実施報告(請負先①)

安全パトロールの実施報告 (上組K-DIC営業所)

2022/3/30 坂本祐貴

日程	令和4年3月28日(月) 11:00～12:00	場所	上組K-DIC営業所
メンバー	東口秀利 所長 坂本祐貴	現場責任者	塚本 所長代理

【目的】現場が安全な状態であるかを確認すると共に、実際に現場を見ることで、その現場の状況や状態の把握をする。また現場の業務内容などの理解を深めることを目的とする。

【報告内容】①不要な掲示物、色褪せたなどの見づらい掲示物はなく、人通りの多い休憩室などに掲示されていた。ただ組織図の掲示がないため次回迄には改善する。(2022/5/11改善済)



↓改善後(2022/5/11)

②デスクの上や周りなどはきちんと整理されており、必要な物はすぐに取り出せるようになった。



③リフトが動く場所には安全標識を設置するだけでなく、コーンを設置して歩行帯の確保をしている。またリフトは所定の位置があり、そこに常駐している。



④休憩室にはアルコール消毒・検温はもちろん、Airdogや仕切板の設置をされており感染対策もできている。



安全パトロールの実施報告(請負先②)

安全パトロールの実施報告 (丸協運輸)

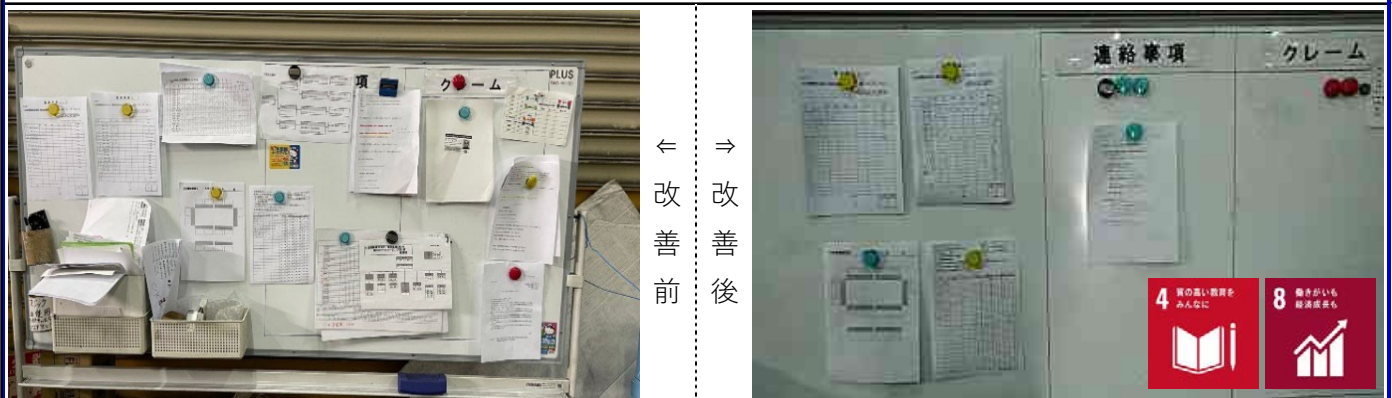
2022/3/30 坂本祐貴

日程	令和4年3月29日(火) 11:30~12:00	場所	丸協運輸関西ロジスティクスセンター
メンバー	東口秀利所長 坂本祐貴	現場責任者	井上主任

【目的】現場が安全な状態であるかを確認すると共に、実際に現場を見ることで、その現場の状況や状態の把握をする。また現場の業務内容などの理解を深めることを目的とする。

【報告内容】

①組織図や講習修了証明書など見やすい場所に配置していたが、項目とは関係のない掲示物があったり掲示物で項目が見えなかったりしているので次回までに改善する。(2022/5/10改善)



②休憩室は広く、ゆったりとしたスペースを確保していた。喫煙室も入室制限をし、利用者の席番・氏名を記録するようにしている。誰もいない時は消灯して無駄な電力消費を削減。



③倉庫内は綺麗に整理されており、作業者が動きやすい広さになっている。

こうした結果、事故防止に繋がっている。



安全パトロールの実施報告(③)

安全パトロールの実施報告（鴻池運輸 R倉庫）

2022/3/30 坂本祐貴

日程	令和4年3月29日（火）10:00～10:20	場所	鴻池運輸 R倉庫
メンバー	東口秀利所長 坂本祐貴	現場責任者	谷田主任

【目的】現場が安全な状態であることを確認すると共に、実際に現場を見ることで、その現場の状況や状態の把握をする。また現場の業務内容などの理解を深めることを目的とする。

【報告内容】

- ①不要な掲示物、色褪せたなどの見えづらい掲示物はない。倉庫内地図を様々なところに設置している為、災害などが発生した際も安心して避難できるようになっていた。床には安全通路の文字があり、右側歩行を徹底しているのも接触事故の対策となる。



- ②換え箱などの作業に必要な物は種類ごとに分けて整理されていたので、非常に見やすく分かりやすく、必要な物はすぐに取り出せるようになっていた。



- ③休憩室では仕切板や座席に養生テープを貼り、間隔をあける様に徹底しておる。5S活動実施！作業場も正面にならないように配置され、適度な間隔を保ち、指さし呼称による安全確認の徹底！



安全パトロールの実施報告(④)

安全パトロールの実施報告 (上組流通加工センター)

2022/3/30 坂本祐貴

日程	令和4年3月29日(火) 10:40～11:00	場所	上組流通加工センター
メンバー	東口秀利 所長 坂本祐貴	現場責任者	稲田社員

【目的】現場が安全な状態であるかを確認すると共に、実際に現場を見ることで、その現場の状況や状態の把握をする。また現場の業務内容などの理解を深めることを目的とする。

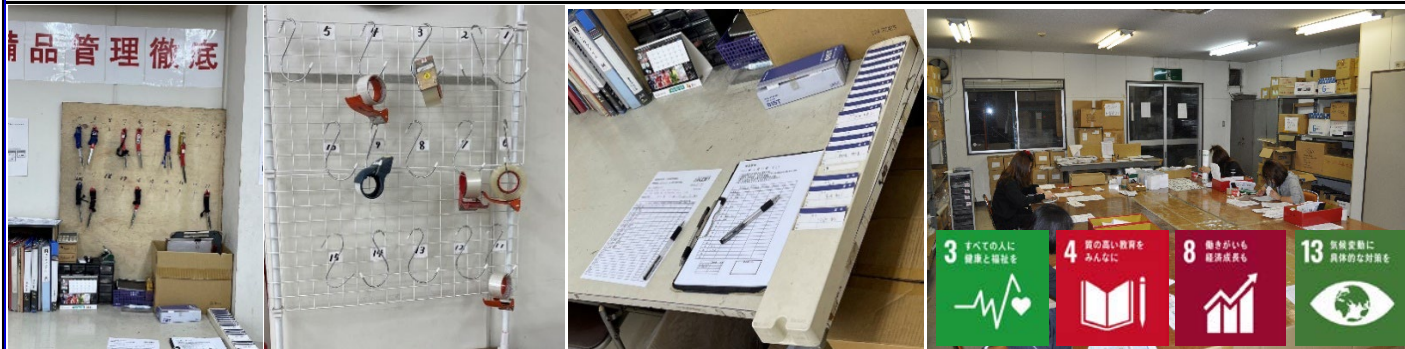
【報告内容】

①不要な掲示物がなく、非常に見やすく整理されていた。

ゴミの分別も掲示物で「雑ゴミ」「リサイクル」と分けられており、環境にも配慮されていた。



②必要な備品も壁掛けされており、番号で管理されている。倉庫内は整理整頓されてロケ管理されている。また誰が何番を使用したかの記録もされている。



③作業場は商品がロケ番に整理されており、広々としていた為、視界が良好だった。

また赤テープで歩行帯を確保しており、安全面の考慮が徹底されていた。



緊急事態対応の試行・訓練

緊急事態の想定： 火災の発生 教養型消防訓練(動画視聴)

■実施日： 2022年3月4日

■実施場所： WEB

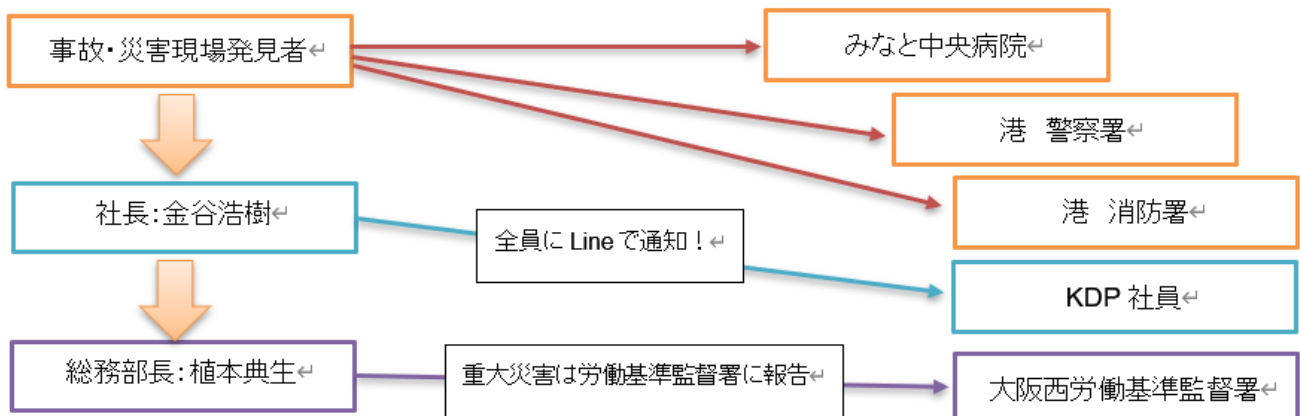
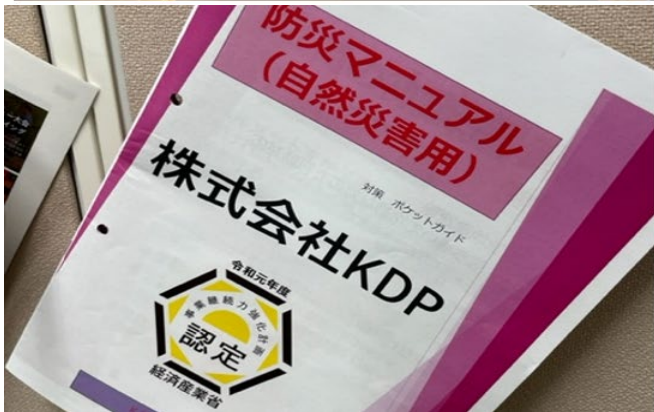
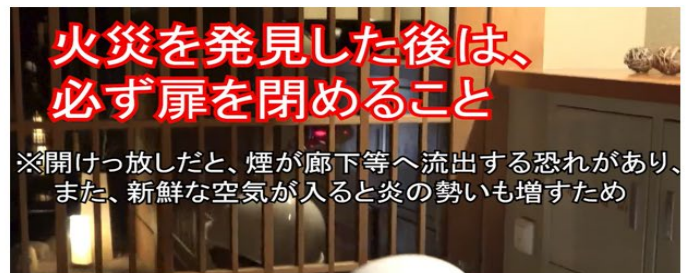
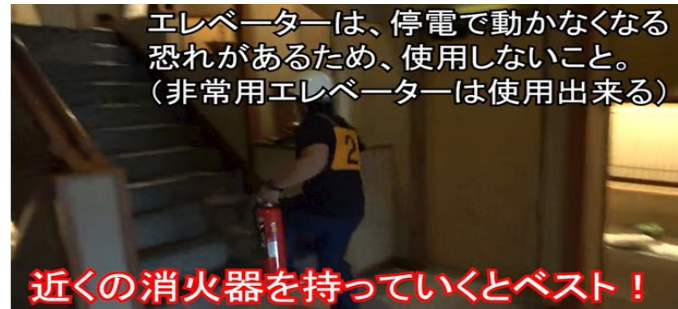
■参加者： 全社員 消防訓練について…

さて、第一大阪港ビルにおいて例年10月頃に実施しております。「自衛消防訓練」について、所管消防署に確認しました結果、新型コロナウイルスの感染予防のため、前回同様、今回についても、教養型消防訓練(映像視聴)を実施することと致しました。つきましては、下記をご参考頂き視聴確認お願い致します。

ご面倒をおかけしますが、ご理解下さいますようお願い申し上げます。今回は、防災&避難訓練は、video研修を実施しま

■実施内容： 通報訓練 消火訓練 避難訓練

本社・南大阪営業所・神戸営業所の社員は、集合避難訓練を行わず、大阪市消防局の教養型消防訓練(映像視聴)を全員が実施し、終了後は動画を見た後に理解度チェックリストにて実施しました。全社員を対象としています。



代表者による全体の評価と見直し・指示記録

実施日：2022年5月26日

見直しに必要な情報				代表者による見直し・指示記録
管理責任者の報告及び改善への提案				変更の必要性の有無・指示事項
【取り組み状況の評価結果】				<p>【環境方針】</p> <p>変更の必要性： <input type="checkbox"/>あり <input checked="" type="checkbox"/>なし</p> <p>【目標・活動計画】</p> <p>変更の必要性： <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし</p> <p>① 環境経営目標は、ウエルビーイングを設定し、採用と社員が育つ環境づくりを目指す。また、定量評価できるように分かりやすい目標設定を行う。※毎月社員の幸福度調査を実施する。</p> <p>② 環境経営目標は、経営指針書に基づき、毎年社員総会にて総括検証し改定する。</p> <p>③ 各サイトの特色を生かした目標達成手段とする。</p> <p>④ 基準年度の変更 (1)二酸化炭素排出量の削減（電気・燃料） 基準年度 2009年度⇒2013年度に変更</p> <p>⑤ 循環廃棄物削減する 従来 巡回廃棄物の削減でしたが、 廃棄物の再生化率を上げるに変更する。</p>
<p>① 環境関連法規制等の遵守状況（遵守評価の結果）</p> <p><input type="checkbox"/>問題あり <input checked="" type="checkbox"/>問題なし</p> <p>② 問題点の是正処置及び予防処置の状況</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>対応済み <input type="checkbox"/>未対応</p> <p><改善への提案></p> <p>・緊急事態を想定した避難訓練はコロナ禍でビデオ研修でした。来期は会社の年間行事に織り込んで実施する。</p> <p>・電力・燃料の基準年度が2009年度のままでした。近年の実態に合うように来期より2013年度を基準年度に変更する。</p> <p>・環境経営方針⑧については、各サイトの特色がわかるような目標に改善する</p>				
【目標・環境活動計画の達成状況】				
目標項目	目標値 達成状況	活動計画 実施状況	目標・活動に対するコ メント	
(1) 電力二酸化炭素排出量の削減 燃料二酸化炭素排出量の削減	×	○	電力消費量に変更 来期は基準年度変更	
(2) 廃棄物排出量の削減	○	○	目標の上方修正	
(3) 廃棄物の再資源化率を上げる	○	○	廃棄物の再資源化	
(4) 水道水の削減	○	○	計測方法の見直し	
(5) グリーン購入を優先します	○	○	購入比率をUPする	
(6) 生物多様性への配慮をします	×	×	社員参加率を上げる	
(7) 地域環境美化活動の実施	○	○	活動から運動へ	
(8) ウェルビーイングを目指す	○	○	採用と育つ環境へ	
(9) 環境に考慮した製品の販売	×	○	普及啓発強化	
<p><改善への提案></p> <p>・廃棄物の削減は2012年度計画をすでに達成したので上方修正したい。</p> <p>・自動車については、更新時にEV車種を選定したい。</p> <p>[周囲の変化の状況]</p> <p>① 外部コミュニケーション記録より</p> <p>・廃棄物の削減は2013年度計画をすでに達成したので上方修正したい。</p> <p>・自動車については、更新時に省エネマークを見て、最高水準の車種を選定したい。</p> <p>② 環境関連法規制等の動向他</p> <p>プラスチックに係る資源循環の促進等に関する法律</p> <p><改善への提案></p> <p>・プラスチックに係る資源循環の促進等に関する動向を注視し、ビジネスチャンスを見逃さないようにしたい。</p>				<p>【その他】</p> <p>変更の必要性： <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし</p> <p>・請負先を外注（アウトソーシング）する場合には、KDPが策定したEA21の方針や活動計画に準じて行動する覚書を交わすこと。また教育訓練計画書を揭示し、毎月初めの朝礼で今月の環境教育訓練の予定を確認し、緊急事態対応訓練を着実に実施すること。</p> <p>[総括]</p> <p>EA21を開始して13年が経過し、各サイト内での電力・燃料・廃棄物・水道水の排出量削減は限界となってきた。また、基準年度も近年の実態に合わせて変更が必要。また、総合人材サービス業としての特色を生かした環境経営に取り組むことが重要。</p> <p>次年度は、経営指針書に則って「ウェルビーイングの目標設定を行う「環境づくり・組織づくり・企業づくり」を目指します。パルスサーベイやエンゲージメントサーベイを取り入れたい。</p>

各種の取組と表彰状関係

▶中小企業家同友会での表彰状関係

中小企業家同友会では、2008年から環境に配慮した企業の取組を評価するコンペ「同友エコ・エコフェスティバル」を開催しています。当社は開始当時の2008年からコンペに参加し、毎年表彰されています。



▶環境省主催のコンペで入賞した表彰状関係

環境省環境人材育成コンソーシアム「環境人づくり企業大賞」では、環境人づくり企業大賞2017、2018、2020で入賞しました。2020では「優秀賞受賞」しました。こうした受賞は、社員のやりがいにもつながり、またお客様へのパンフレットにも記載している。



▶環境省主催のコンペで入賞した表彰状関係

2015年に第18回環境コミュニケーション大賞に参加して以来毎年参加しています。第18回、第20回、第22回、第23回、第23回、環境コミュニケーション大賞・優良賞



【環境経営での取り組み表彰】

上段の左側の写真は、社員教育合宿訓練の終了証書、上段右側は中小企業家同友会全国協議会2020年2月に開催された同友エコ大将の表彰式で奨励賞受賞。下段左の写真は2020年3月の大阪市なにわエコ会議での二酸化炭素削減&プラごみ削減コンペで大賞を受賞の時の写真。下段右側の写真は、環境省人づくり企業大賞で奨励賞受賞の時の写真



社員総会(4月と10月の年2回開催)

社員総会では、KDP全体の前期方針・計画に対する総括(案)を社長が提案し、来期の方針・予算・組織図(案)を提案し社員全員の承認を取ります。その後は各部門の前期方針・計画に対する総括案と来期方針(案)を報告します。下の写真は、総会前の理念唱和と総会の様子、最後に承認を得て全員で万歳!



安全衛生会議と営業会議(毎月開催)

下の写真は、毎月開催している安全衛生委員会と営業会議の様様です。



環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無

環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反、訴訟の有無

取りまとめ表更新日：2022年4月25日

遵守評価日：2022年4月25日

区分	法規・条例規則の名称	条項	規制内容等	環境管理責任者評価			
				本社	南大阪(営)	神戸(営)	各請負先
購入	グリーン購入法	第5条	・積極的に環境に優しい製品への需要の転換	○	本社一括購入	本社一括購入	本社一括購入
廃棄物	廃棄物処理法	第3条	・廃棄物の適正管理と減量(テナントビル契約に準ず) ・国・地方公共団体の施策に協力(テナントビル契約に準ず)	○	○	○	請負先準拠
		第12条	・産業廃棄物が排出される迄の適正保管(テナント契約に準ず) ・運搬処分場合は環境省で定められた業者に委託(テナント契約に準ず) ・発生から採取処分が終了するまで適正処理に努める(テナント契約に準ず)	○	○	○	請負先準拠
	フロロ排出抑制法	第16条	・業務用パッケージエアコン(第1種特定製品)は、3か月毎に1回以上の簡易点検及び製品ごとに記録簿保存・圧縮電動機定格出力7.5k w以上50k w未満は3年に1回専門家による定期点検(テナント契約に準ず)	○	○	○	請負先準拠
	小型家電リサイクル法 家電リサイクル法		・自治体・認定業者の回収ボックスに廃棄 ・特定家電製品の適正な引き渡し及び費用の負担(テレビ・冷蔵庫等廃棄・交換時)	○	○	○	請負先準拠
労働	労働関係		労働基準法・労働組合法・労働関係調整法・労働派遣法・労働契約法・男女雇用均等法・最低賃金法・個人情報保護法・職業安定法・労働安全衛生法	○	○	○	○
消防	消防法	第8条	・消化管理者の選任・消防計画の作成・避難訓練の実施(テナント契約に準ず)	○	○	○	請負先準拠
他	その他の要求事項		・派遣先、請負先での廃棄物分別や関連法規等の遵守は取引先での活動に準ずる	○	○	○	請負先準拠

環境関連法規等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規は遵守されていました。なお、違反、訴訟等も過去3年間ありませんでした。

※本社、南大阪営業所、神戸営業所、請負先においても同様です。

緊急事態対応の試行・訓練

さて、下記のとおり第一大阪港ビルにおいて例年10月頃に実施しております「自衛消防訓練」について、所管消防署に確認しました結果、新型コロナの感染予防のため、前回同様、今回についても、教養型消防訓練(映像視聴)を実施することと致しました。つきましては、下記をご参考頂き視聴確認お願い致します。ご面倒をおかけしますが、ご理解下さいますようお願い申し上げます。

緊急事態の想定： 火災の発生 教養型消防訓練(動画視聴)

■実施日： 2022年3月4日 ■実施場所： WEB

■参加者： 全社員

■実施内容： 通報訓練 消火訓練 避難訓練

■評価： 手順書の変更の必要性 あり なし

当社ではいつも6月と10月に本社社屋の裏庭にて地元消防団を招いて自衛消防訓練を実施していますが、新型コロナウイルス感染予防対策のため、消防署の方を招かず、教養型消防訓練を実施しています。

集合実地訓練ができない時に、消火・避難・通報について、各自動画や資料などで学習することによって行う消防訓練です。WEB研修でも可能なように手順書を改訂する。

■実施状況の様子

通報訓練動画



編集後記

始めて環境経営レポートを発行してから 14 年目となりました。開始当初は取り組む内容も薄く、単に、二酸化炭素排出量の削減のみが中心でした。回を重ねるごとにその取り組み内容も幅広く社員のみならず家族や取引先に伝搬していきました。今では環境への取組が新たな事業へとつながりました。今日に至るまで関係各位の皆様方にご助力頂き大変お世話になりました事を改めてお礼申し上げます。私たちは、地域に喜ばれ、地域の必要とされる会社作りを目指し、日々様々な活動を実施するとともにその情報公開に努めてまいりました。環境経営レポートは、読者に「分かり易い、読みやすい、楽しい」報告者を心がけています。引き続きよろしくお願ひ申し上げます。

さて、昨年は世界的にコロナの影響を受け、社員の健康管理対策に加え、半導体不足やサプライチェーンの混乱で、原材料価格の高騰や遅れが出るなどによる売上減少で、大変厳しい状況が続きました。また今年に入りロシアウクライナ戦争の影響で食料やエネルギー価格の上昇が懸念されます。そんな状況下ではありましたが、全社一丸となり、歩みを止めることなく対策を行いました。オンライン営業や面接並びに契約書・給料の電子化を進め、社内のDX化が一気に進みました。私たちの会社は、月間約 500 名以上、年間にすると延べ人数約 6,000 人を超えるスタッフが仕事に従事します。その家族を含めると恐らく 13,000 人程にものぼります。そういう意味でも私たちの会社は、社会への影響は決して少なくありません。また、その責任の重さも感じ得ずにはられません。今回の削減効果としては、データが得られていませんが、こうした一人ひとりの力は、小さくともそれぞれが「自主的・積極的」に環境への取り組みを行うことでその力は決して小さなものではありません。

最後に、この環境経営レポートは、当社の環境経営活動を始め、社会活動、社員への活動を含めた持続可能性レポートに近い形にしています。私たちの活動内容を皆様に分かり易くお伝えできるように作成しましたが不十分な点があると思いますので、ぜひ皆様のご意見・ご感想をお聞かせくださいますようお願い申し上げます。

2022.04.25 代表取締役会長 金谷 宏

環境担当責任者より

今期 8 月から急遽環境担当責任者に任命されました「坂本祐貴」です。環境経営に携わるのは初めての事なので、全く右も左もわからない中、9 月より同友会が主催するエコアクション 2.1 スクールに参加させて頂きました。学んでいく中で知ることすべてが初めての経験ばかりでした。特に、SDGs を学ぶ中で、**目標 2 の飢餓をゼロに!**の中で…日本で廃棄されるフードロスの量が 600 万 t もあると言う事を初めて知りました。世界が援助している食料が 320 万 t ですから、日本の食品ロスは、ほぼ倍の量を廃棄していることに驚きました。自分でも食品ロスに関する意識が大きく変わりました。また**目標 12.作る責任使う責任!**のターゲット 12.3 では、2030 年までに小売り・消費レベルにおける世界全体の一人当たりの食料廃棄を半減させ。収穫後損失などの生産・サプライチェーンにおける食品ロスを半減させるとも紐づいていることも知りました。

こうして環境経営を学ぶ中で様々な驚きと発見があり、環境担当責任者として更なる学びを目指してまいります。まだまだ未熟ですが、関係各位の皆様のご協力を頂きながら次年度はさらなる成長に向け頑張っております。ぜひ皆様のご意見・ご感想をお聞かせくださいますようお願い申し上げます。

2024.04.25 環境経営責任者：坂本祐貴



最後までご覧いただき有難うございました。

Thank You!

君たちの未来が見えるかい？